

Green Belt-utbildning

Lär fler att genomföra fler förbättringsprojekt

I *Green Belt-utbildningen* får deltagarna god inblick i hur förbättringsarbete enligt Sex Sigma går till samt kunskaper om systematisk problemlösning och enklare förbättringsverktyg. Det betyder att deltagarna kan ta rollen som Green Belt eller lokal förbättringssamordnare och självständigt leda mindre förbättringsprojekt.

En Green Belt verkar som lokal förbättringssamordnare inom Sex Sigma. Som Green Belt bör man behärska Sex Sigmas arbetsmodell DMAIC och många grundläggande förbättringsverktyg. I praktiken har Green Belts stora möjligheter att åstadkomma fina resultat genom att de får stöd och mentorskap av verksamhetens Black Belts. Green Belt-rollen är också av stor betydelse för att stödja och handleda lokalt förbättringsarbete samt för att sprida förbättringskulturen i hela verksamheten.

En Green Belt avsätter en viss del av sin tid för att arbeta med förbättringar. Verksamheter som satsar ambitiöst har ett stort antal Green Belts spridda i hela organisationen. Denna roll bidrar till att förankra Sex Sigma i hela verksamheten och den skapar förutsättningar att bedriva stora volymer av förbättringsprojekt.

Syfte

Utbildningen skapar förståelse för hur ett förbättringsarbete bedrivs enligt Sex Sigma samt ger kunskaper om systematisk problemlösning och enklare förbättringsverktyg. En utbildad Green Belt ska dessutom ha kännedom om mer komplexa analysmetoder och självständigt kunna leda mindre förbättringsprojekt.

Diplomerad Green Belt

Efter genomgången utbildning och framgångsrikt genomfört förbättringsprojekt tilldelas deltagarna diplom som Green Belt.

Riktat sig till

Personer som ska leda mindre Green Belt-projekt och/ eller vara deltagare i större Black Belt-projekt. Observera att verksamheten åtminstone bör ha inlett utbildning av Black Belts innan Green Belts utbildas, eftersom denna roll är avsedd att verka under en Black Belts mentorskap.

Övrig information

Utbildningen genomförs med föreläsningar, övningar, grupparbeten och diskussioner. Arbetet med deltagarnas egna förbättringsprojekt har en central roll i utbildningen och det pågående projektarbetet, erfarenheter och problem diskuteras löpande. Deltagarna ska under utbildningen ha tillgång till en dator. Programvaran Minitab finns tillgänglig i en gratisversion under kursens gång.

Dokumentation: Kompendiet Sex Sigma – arbetsbok, kompendiet Statistisk processanalys – praktikfall och fördjupning samt papperskopior på visade bilder.

Längd

En Green Belt-utbildning anpassas till verksamhetens situation och deltagarnas erfarenhet. Innehållet i utbildningen kan t ex skilja mellan tjänste- och varuproducerande verksamheter. Utbildningen kan även variera i omfattning. Sandholm Associates basvariant för verksamhetsintern Green Belt-utbildning består av 8 utbildningsdagar som fördelas i 4 block om 2 dagar vardera. Ibland genomförs även utbildningen som en 5-dagarskurs. Om ni endast önskar utbilda ett mindre antal Green Belts kan detta ske via Sandholm Associates öppna utbildningar. Sandholm Associates öppna utbildning för Green Belt består av 6 utbildningsdagar som fördelas i 2 block om 3 dagar vardera.

Utbildningens upplägg baseras på Sex Sigmas arbetsmodell (DMAIC) varigenom deltagarna successivt lär sig hur ett förbättringsprojekt planeras och genomförs. Vid utbildningens början ska deltagarna välja förbättringsprojekt i den egna verksamheten som sedan drivs under utbildningens gång. I slutet av utbildningen görs en redovisning av i projektet uppnådda resultat och vunna erfarenheter.

INNEHÅLL OCH UTBILDNINGSPLAN, [se nästa sida](#) →

Intern Green Belt-utbildning

<p>Block 1 (2 dagar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduktion till Sex Sigma • Introduktion till DMAIC • Fas 1: Definiera • Problemformulering och avgränsningar • Bestämma businesscase och avkastning • Identifiera och förstå kunder (VOC) • Studera processen (SIPOC) • Att planera ett projekt • Fas 2: Mäta • Identifiera CTQ • Grundläggande datainsamling • Mätsäkerhet • Fas 3: Analysera • Problemlösning och orsaksanalys • Förbättringsverktyg • Identifiera och välja lösning 	<p>Block 3 (2 dagar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrdiagram och duglighet – fördjupning • Normalfördelningstest • Hypotestester
<p>Block 2 (2 dagar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundläggande statistik • Att förstå variationer • Normalfördelningen • Introduktion till programvaran Minitab <p>Styrdiagram</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestämma processens duglighet 	<p>Block 4 (2 dagar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fördjupad statistisk analys • Korrelation och regressionsanalys • Fas 4: Förbättra • Planera genomförande • Att hantera attityder och förändringsmotstånd • Fas 5: Styra • Att säkra genomförda förbättringar • Kontinuerlig uppföljning och revision • Fastställa resultat och slutrapportering • Rapportering av genomförda utbildningsprojekt

Öppen Green Belt-utbildning

<p>Block 1 (3 dagar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduktion till Sex Sigma • Introduktion till DMAIC • Fas 1: Definiera • Problemformulering och avgränsningar • Bestämma businesscase och avkastning • Identifiera och förstå kunder (VOC) • Studera processen (SIPOC) • Att planera ett projekt • Fas 2: Mäta • Identifiera CTQ • Grundläggande datainsamling • Mätsäkerhet • Fas 3: Analysera • Problemlösning och orsaksanalys • Förbättringsverktyg • Identifiera och välja lösning • Fas 4: Förbättra • Planera genomförande • Att hantera attityder och förändringsmotstånd • Fas 5: Styra • Att säkra genomförda förbättringar • Kontinuerlig uppföljning och revision • Fastställa resultat och slutrapportering • Rapportera och presentera genomförda utbildningsprojekt 	<p>Block 2 (3 dagar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundläggande statistik • Att förstå variationer • Normalfördelningen • Introduktion till programvaran Minitab • Processutfall och processduglighet (C_p och C_{pk}) • Verktyg för processtudier • Bestämma processens duglighet • Användning av styrdiagram
--	--